



Missä Leidenschaft voi olla avuksi nopeasti?

Kohderyhmä: Sinä johtajana ja päätöksentekijänä, johtoryhmät, HR-tiimit, henkilöstö, esihenkilöt

www.leidenschaft.fi

Tässä ja nyt! Miten poikkeustilanteesta eteenpäin?

Kun kellosta loppuvat tunnit, omat kädet eivät riitä ja ideoinnille ei jää aikaa. Tai tarvitset sparrauskaveria asioihin, joiden äärellä olet ensimmäistä kertaa. Saat meidät sparripariksi HR:lle, johdolle tai esihenkilöille; muutosviestintään, kulttuurin vahvistamiseen sanoituksen ja tekojen kautta, esimiestyön tekemiseen, kiireavuksi. Vaikka tunti kerrallaan.

2 t

Valmennukset ja webinaarit

Johdon, HR:n ja esimiesten valmennus valitusta teemasta (esimerkkejä alla) tai räätälöitynä

- Yrityskulttuurin ABC – ymmärrys yrityskulttuurin kulmakivistä
- Yrityskulttuurin ABC – kriisitilanteen painotuksilla:
 - Ihmiskäsitys koetuksella?
 - Arvot mitataan muutoksessa
 - Mitä voin luvata tulevaisuudesta?
 - Suunta sumun peitossa?
- Miten voi kulttuuri, kun kukaan ei ole paikalla?
- Siqni-kyselyn tulospurku
- Esimiesten Siqni-työpaja – Miten käyt merkityksellisiä keskusteluja?

1 päivä

Nopea pelisuunnitelma

Johdon, HR:n ja esimiesten kumppanuutta täsmätarpeeseen – vaikka päivä kerrallaan

- Tavoitekulttuurityöpaja johdolle
- Herätys ja ravistelu yrityskulttuurin merkityksestä ja sen johtamisesta
- Käytännön ehdotuksia kulttuurin johtamiseen tekojen kautta
- Nopeita tekoja, miten rakennamme luottamusta juuri nyt
- Arvosparri – Miten vien arvot arkeen nyt
- Arki meni mullin mallin - Ohjeet organisaation uudelleenlaiseen arkeen

1 vko

Uusi suunta muutokselle

Kehitysprojekteja esimerkiksi. esimiesroolin uudistamiseen yhteiskehittämisen keinoin – vaikka sprintti kerrallaan.